



l'atelier

SE FORMER VERS L'AUTONOMIE & L'EMPLOI

Rapport d'activité 2023



Rapport financier



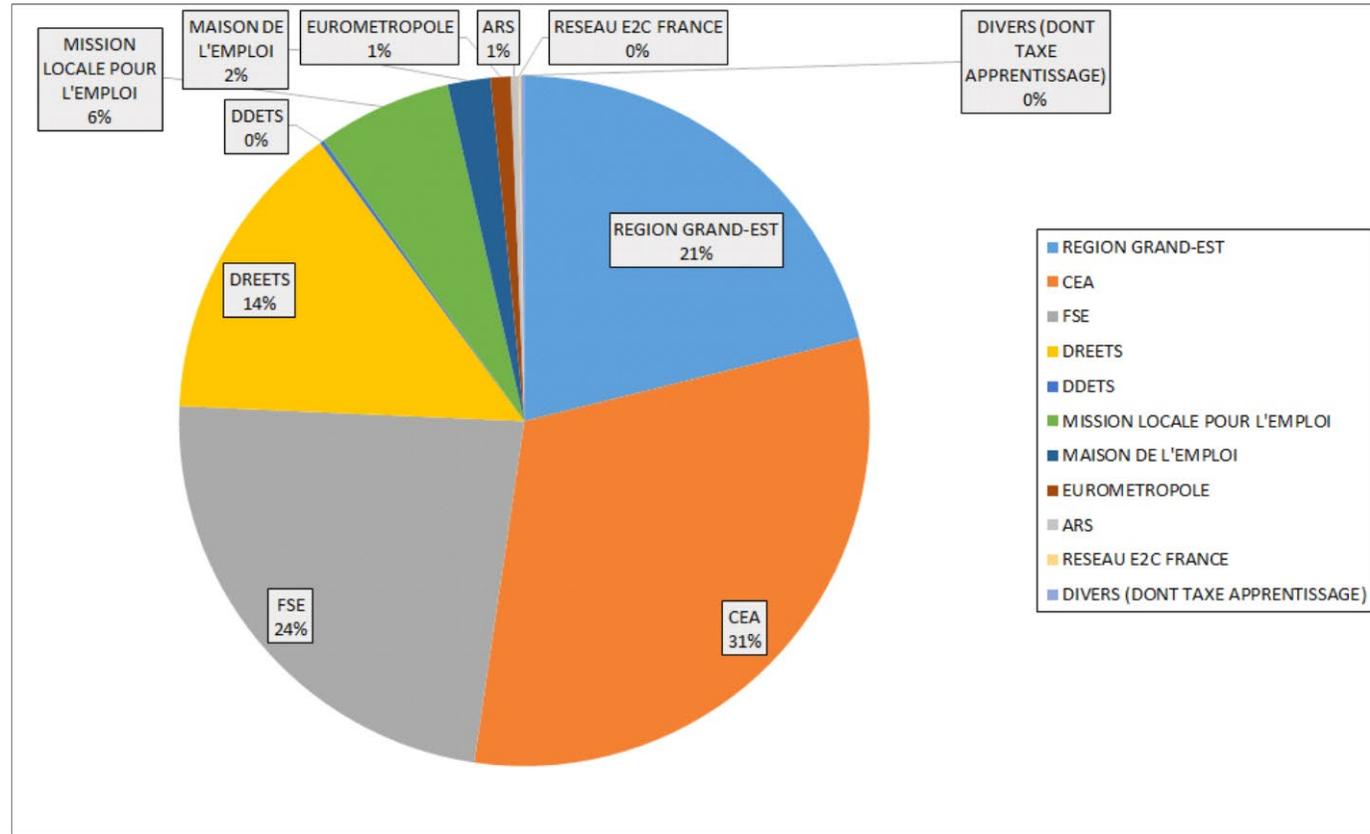
◆ RESSOURCES ASSOCIATIVES

	2023	2022	Évolution
Concours publics et subv. d'exploitation	2 980 211 €	2 540 241 €	+17,3%
Cotisations des adhérents	0 €	0 €	
Total des ressources	2 980 211 €	2 540 241 €	+17,3%

Les subventions d'exploitation sont en hausse de 440 K€. Cela est principalement expliqué par l'attribution de la subvention de la DREETS pour le dispositif EMERGENCE - CEJ JR pour +248,5 K€. Les autres variations sont les suivantes :

- Une hausse de la CEA liée aux structures passerelles (+47,8 K€) en lien avec les embauches ;
- Une hausse du FSE liée aux structures passerelles (+34,4 K€), et à l'E2C (+12 K€) ;
- Une hausse de la Région Grand-Est liée à l'E2C (+12,2 K€), à l'AFEST (+20,3 K€) et à Terre des Possibles (+40,3 K€) ;
- Une hausse de la MLPE liée à JOB COACHING (+29,1 K€).

◆ RÉPARTITION PAR FINANCEUR



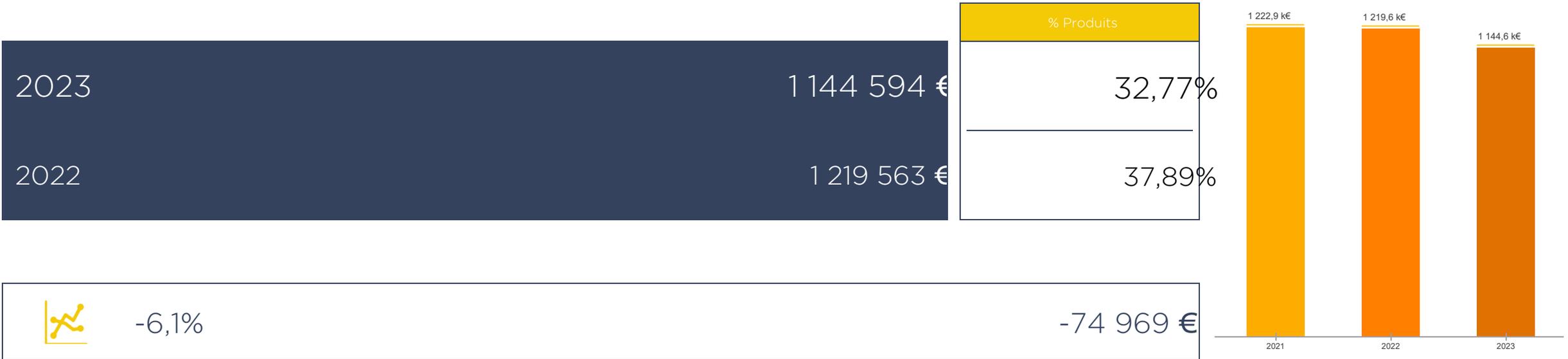
◆ ACTIVITÉ GLOBALE

	2023	2022	Évolution
Ressources associatives	2 980 211 €	2 540 241 €	+17,3%
Prestations vendues	512 983 €	678 237 €	-24,4%
Activité globale	3 493 194 €	3 218 478 €	+8,5%

En complément des subventions, l'association perçoit d'autres financements appelés "prestations vendues" provenant notamment :

- Des programmes régionaux de formation des pôles espaces verts et hôtellerie-restauration financés par la Région Grand-Est (416,5 K€) ;
- Des formations en alternance financées par les OPCO et les entreprises (65,7 K€) ;
- Des prestations de restauration (16,6 K€).

◆ CHARGES DE FONCTIONNEMENT



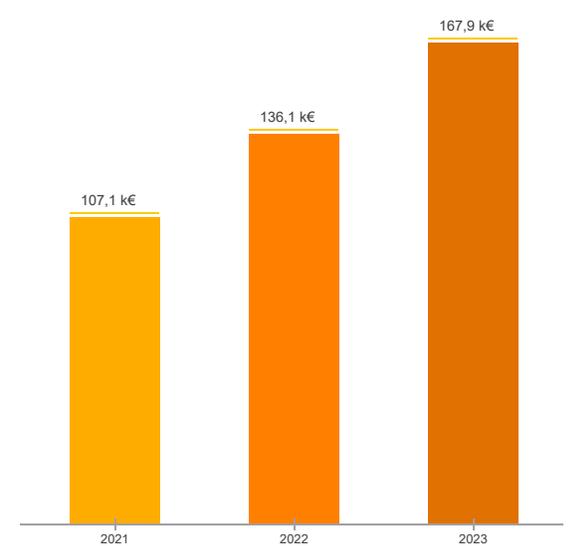
Produits d'exploitation : +8,5%

Les principales variations de charges de fonctionnement sont les suivantes :

- Fournitures éducatives : +39,3 K€ (dont +20,7 K€ pour le pôle espaces verts) ;
- Maintenance informatique : +19,2 K€ ;
- Formation des salariés : +17 K€ ;
- Sous-traitance : +83,4 K€ (dont EV/restauration/CEJ) ;
- Locations de véhicules : +13,2 K€ ;
- Honoraires : -312,8 K€ (dont Charles BROLL -291,4 K€).

◆ IMPÔTS ET TAXES

		% Produits
2023	167 881 €	4,81%
2022	136 059 €	4,23%



+23,4%

+31 822 €

Produits d'exploitation : +8,5%

L'augmentation des impôts et taxes s'explique globalement par :

- La hausse de la taxe sur les salaires : +27,5 K€ ;
- La hausse de la contribution à la formation professionnelle : +8,2 K€.

◆ CHARGES DE PERSONNEL

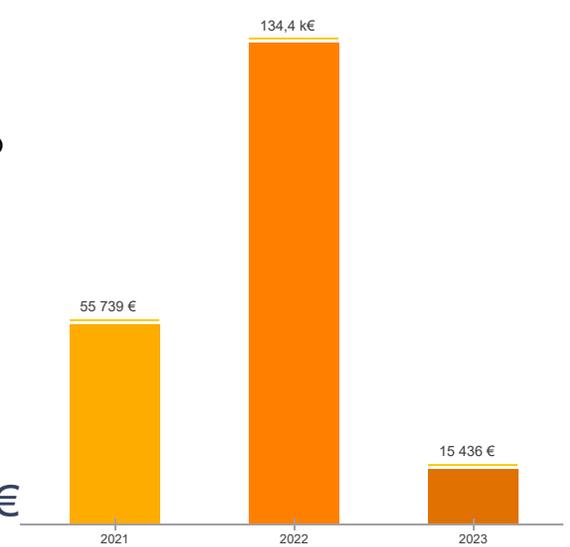


Les charges de personnel poursuivent leur augmentation, les principales variations sont les suivantes :

- Salaires bruts : +237,8 K€ (embauches au pôle espaces verts et structures passerelles + 2 hausses des minimum conventionnels en 2023) ;
- Charges sociales correspondantes : + 135 K€.

◆ RÉSULTAT DE L'EXERCICE

		% Produits
2023	15 436 €	0,44%
2022	134 400 €	4,18%

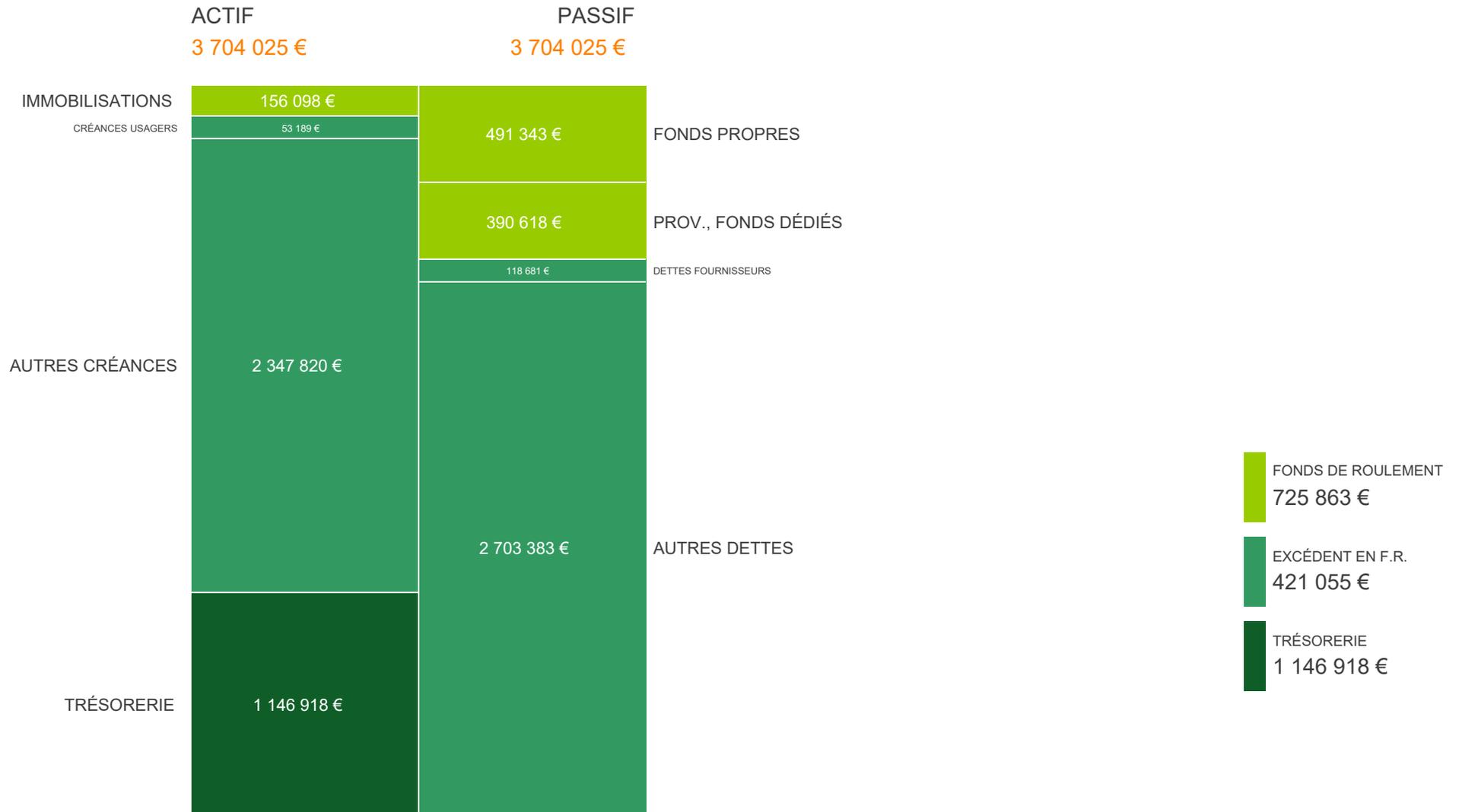



-88,5%
-118 964 €

Produits d'exploitation : +8,5%

Le résultat de l'exercice est équilibré.

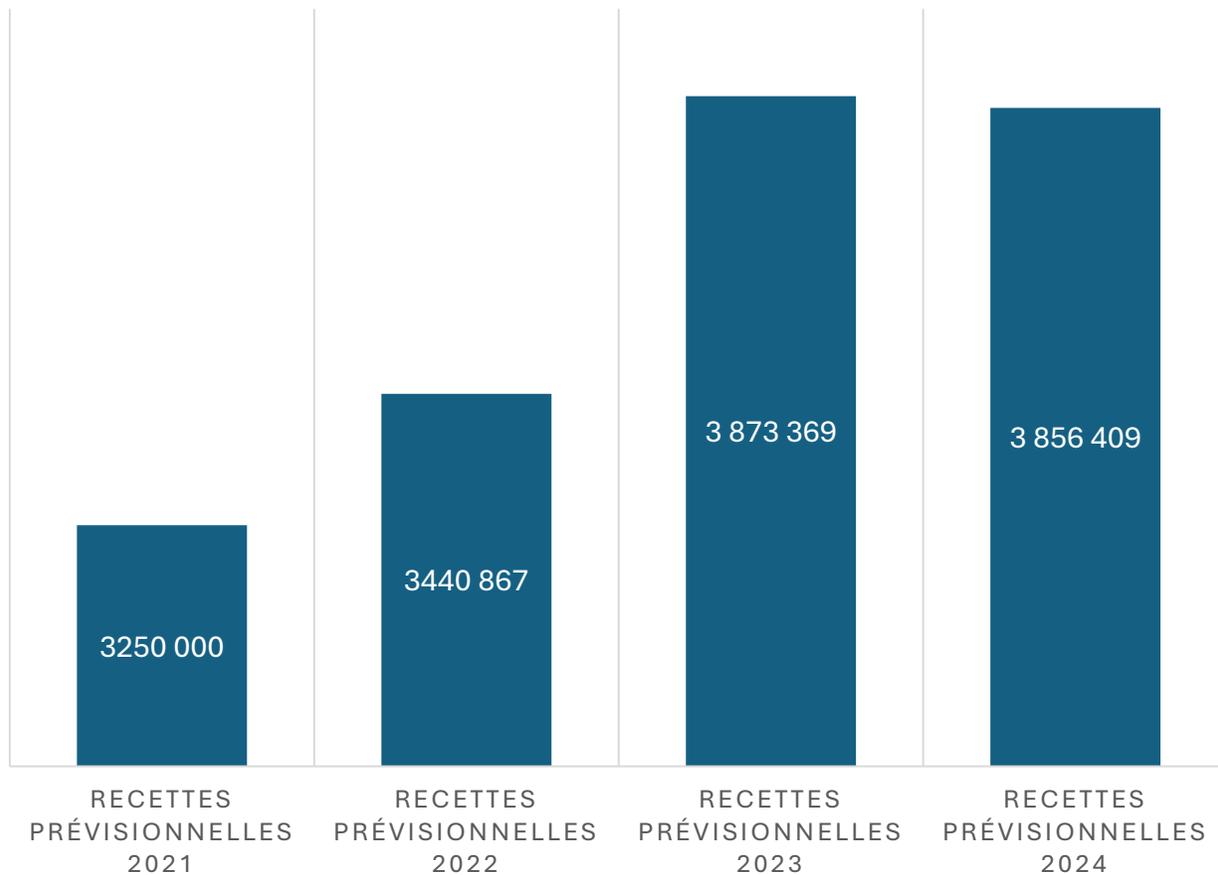
◆ BILAN AU 31/12/2023



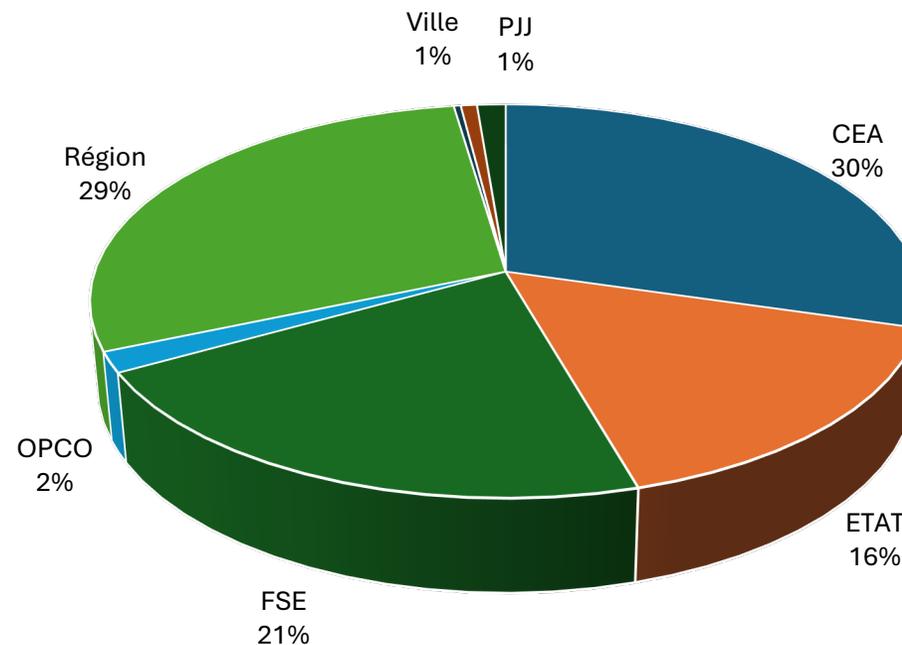
Budget 2024



Evolution des budgets prévisionnels de 2021 à 2024



Répartition du budget 2024 par financeur



Rapport d'activité 2023



En bref

Emergence

Parcours 2

E2C 67

**BRSA
Passerelles**

**BRSA
DAE**

**BRSA
Job coaching**

**Qualification
Espaces-verts**

**Qualification
Restauration**

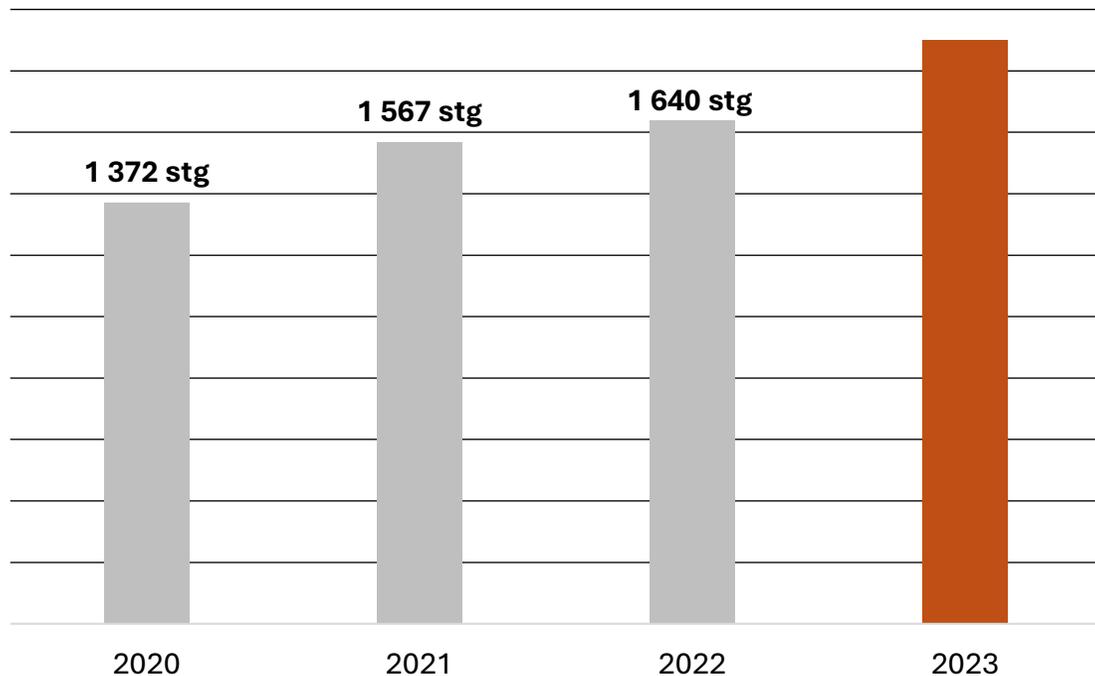


En bref

Les chiffres clés de l'accueil et de la formation de nos stagiaires et bénéficiaires

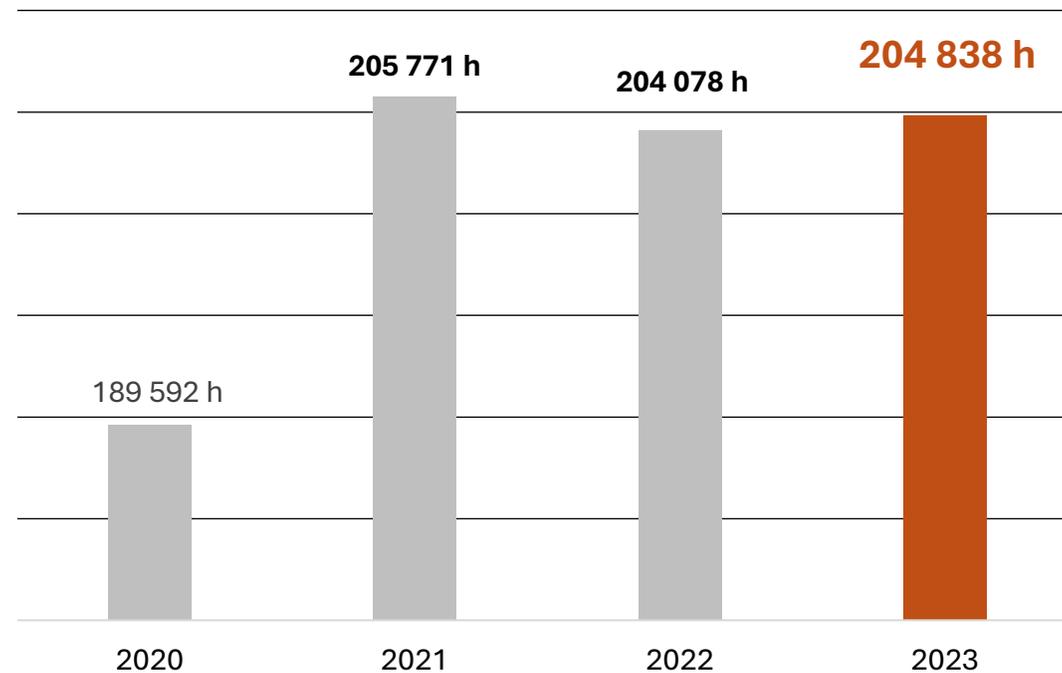
NOMBRE DE STAGIAIRES
& BÉNÉFICIAIRES ACCUEILLIS

1 901 stg

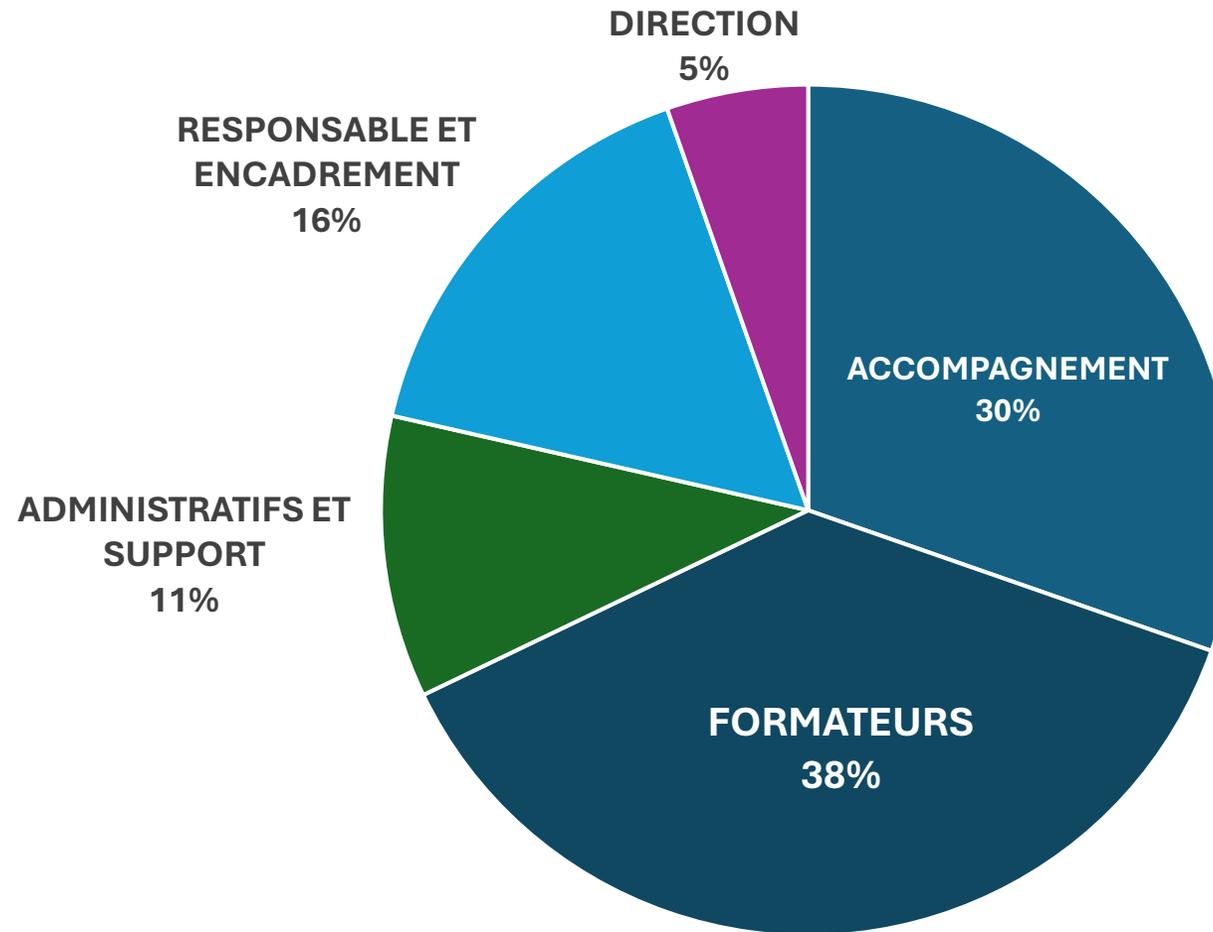


HEURES EFFECTUÉES PAR LES STAGIAIRES
& BÉNÉFICIAIRES ACCUEILLIS

204 838 h

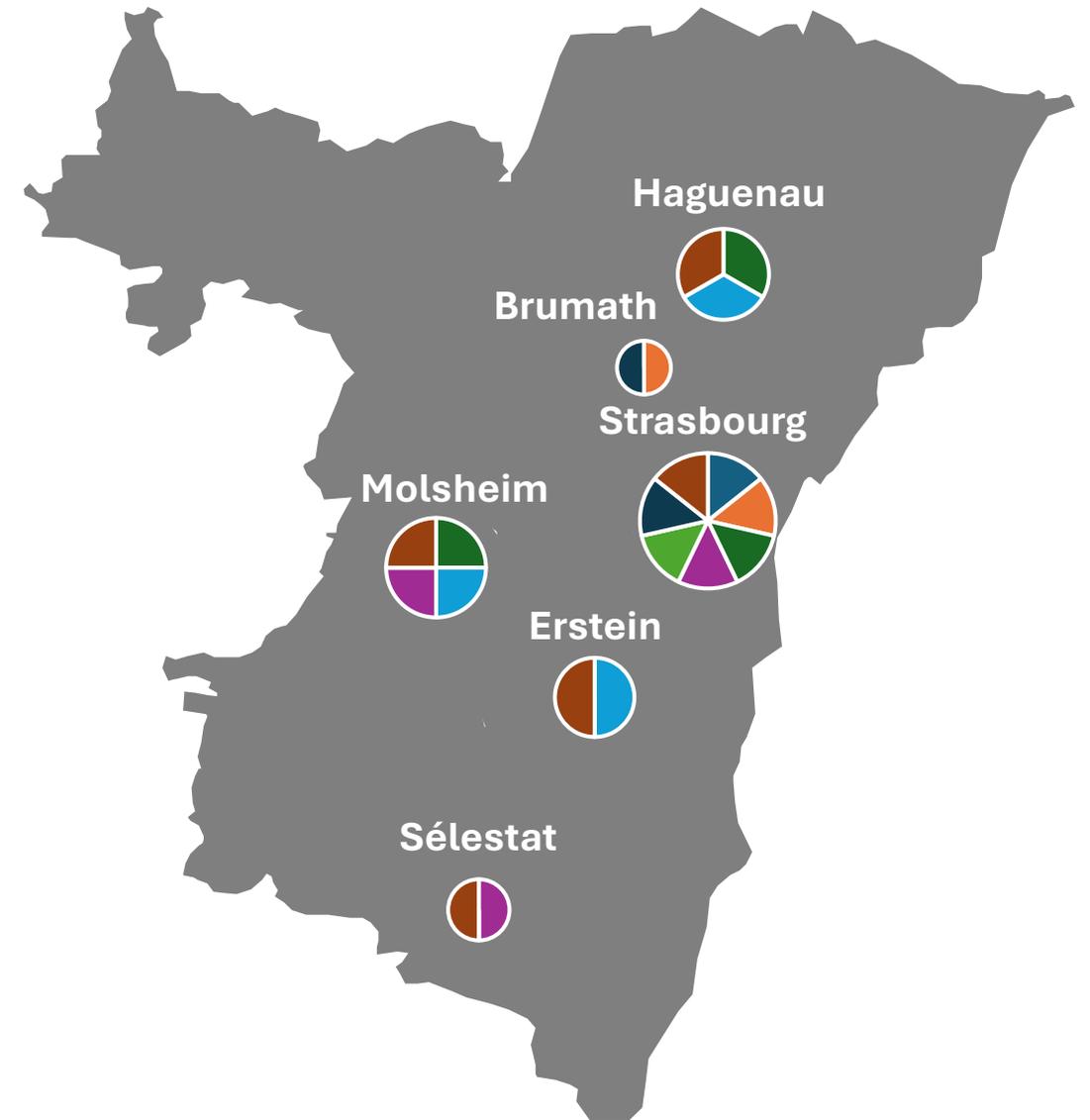
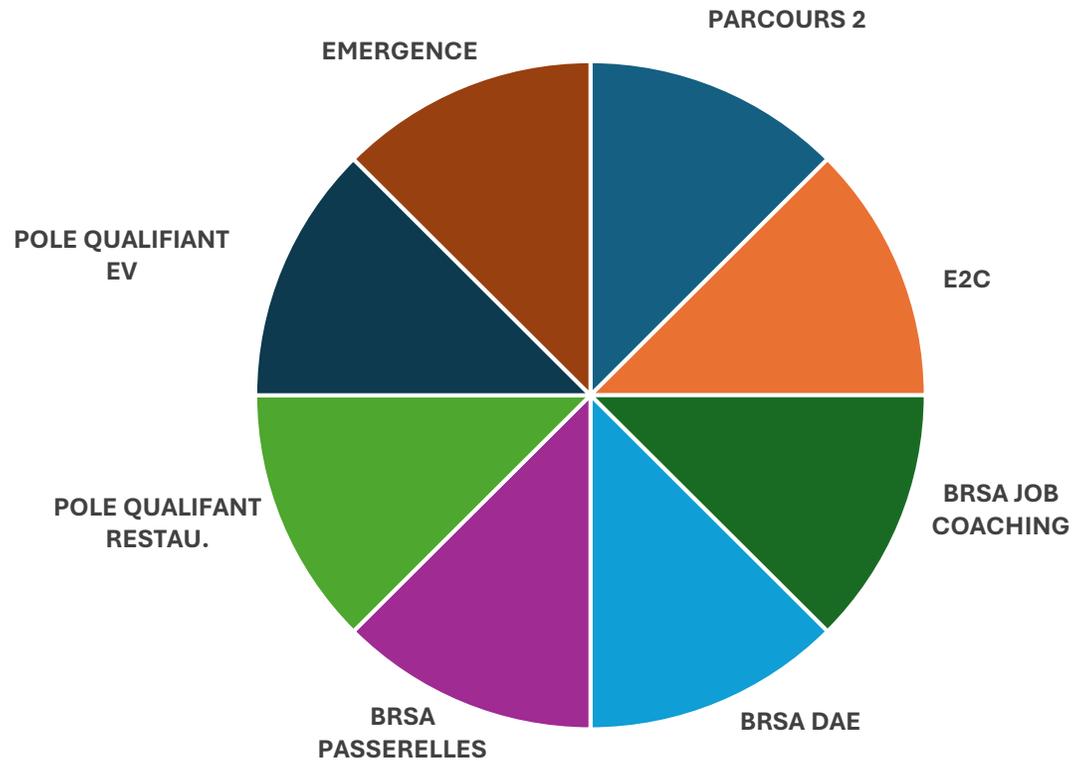


Les équipes de l'Atelier : 56 salariés au 31/12/2023



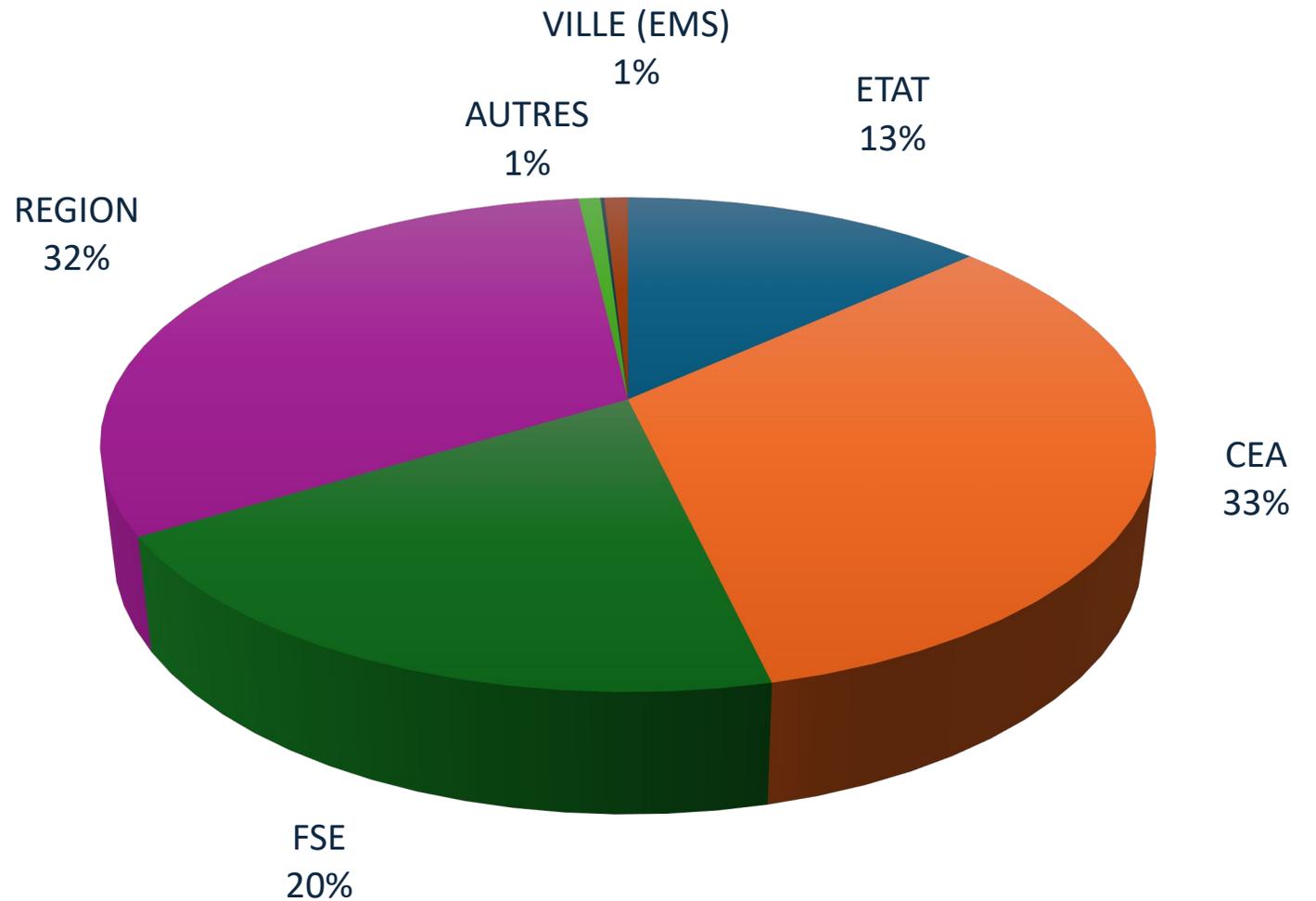
Les implantations de L'Atelier

Les dispositifs



Les financeurs des dispositifs de L'Atelier

3,5 millions d'€ en 2023



ZOOM

Au sujet de la sécurité

L'atelier, c'est un engagement fort sur le thème de la sécurité, une sensibilisation permanente, des points systématiques de présentation des risques, des modules sécurité intégrés dans les formations qualifiantes, un nombre de secouristes du travail en constante évolution

**La sécurité ne se décrète pas, elle se construit tous les jours
par notre sensibilisation et nos actions.**



Emergence

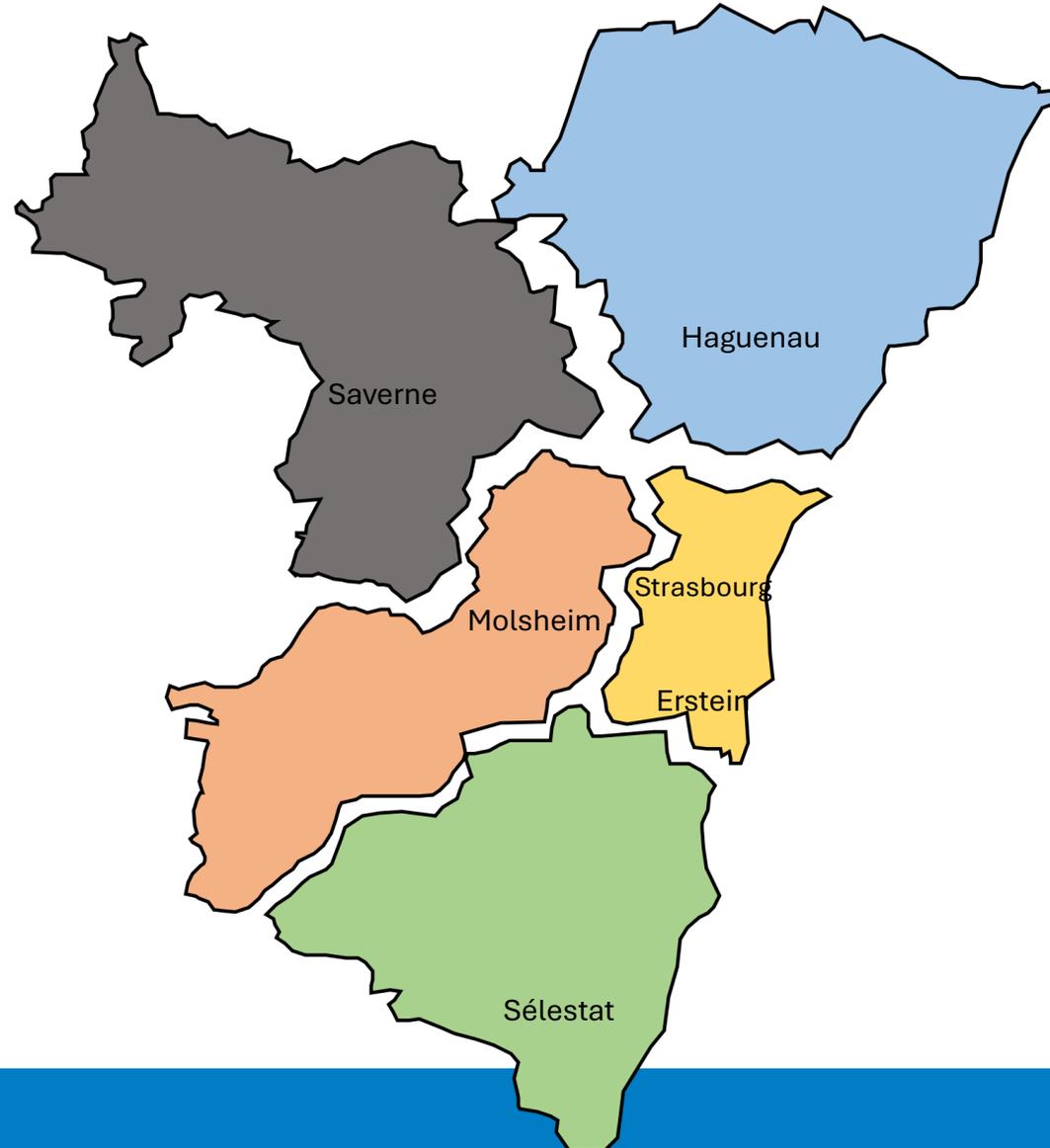
Un dispositif départemental

2023

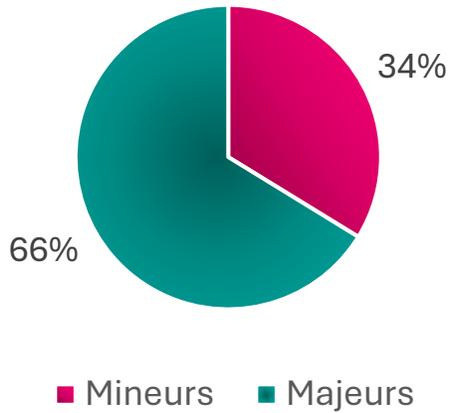
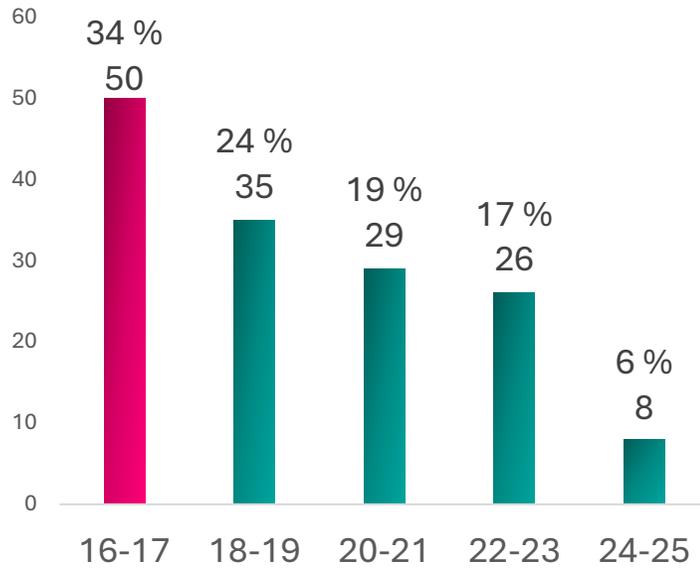
1 coordinatrice

8 référents
ressources

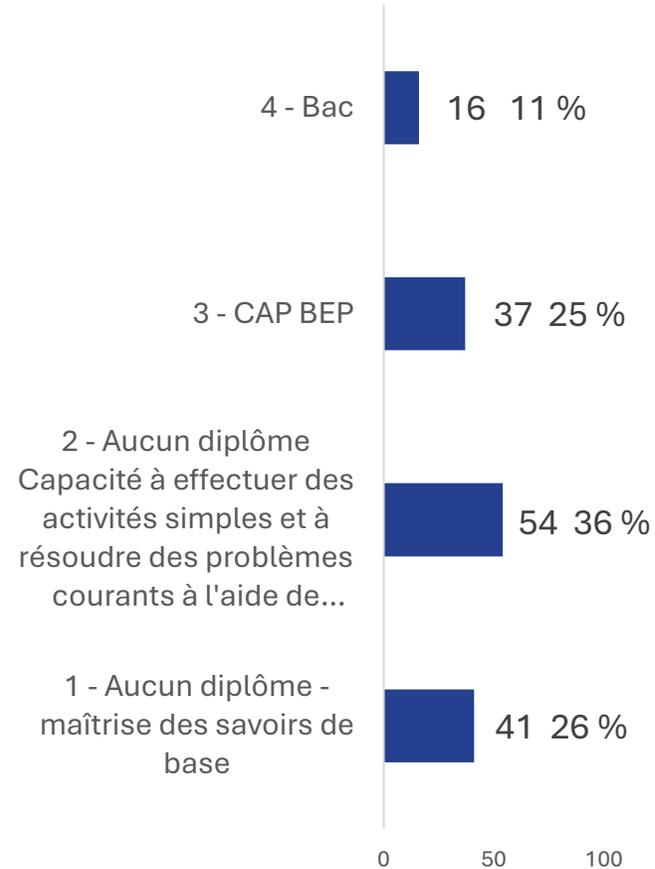
1 référent
compagnonnage
réflexif



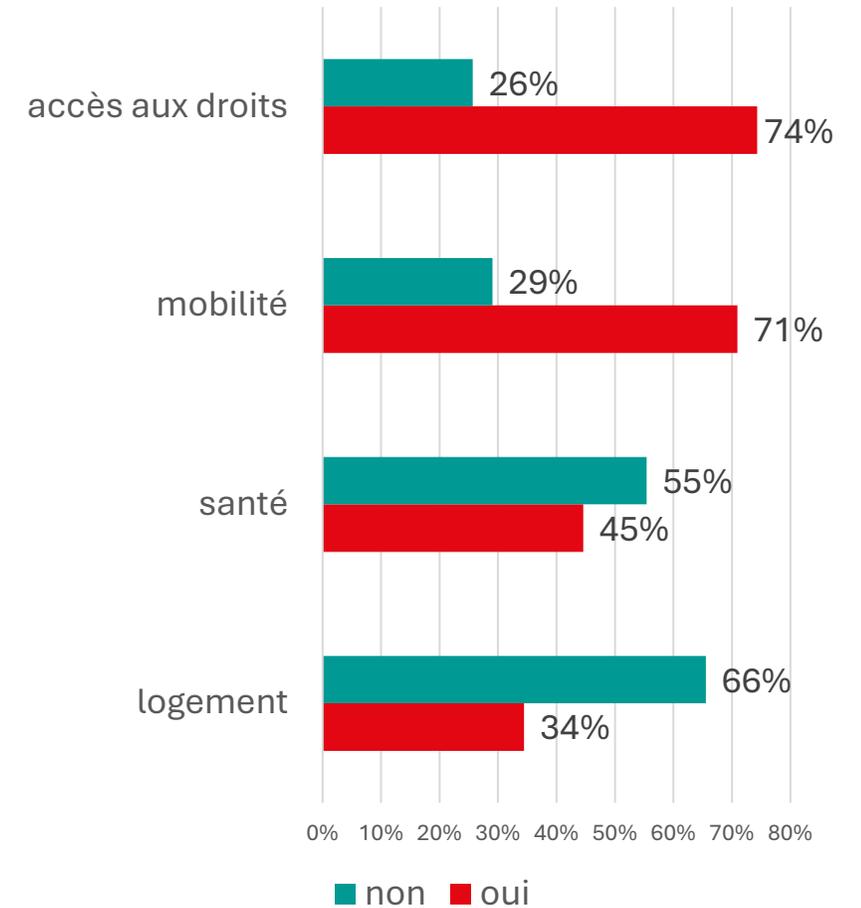
ÂGE DES PARTICIPANTS



NIVEAUX DE FORMATION ATTEINTS



BESOINS EXPRIMÉS PAR LES JEUNES



Réussites

- L'efficacité du repérage des jeunes
- La mobilisation agile de l'offre de services du consortium
- Un accompagnement à la carte des jeunes par les référents ressources sur les lieux de vie



Perspectives en cours

- Renforcement du déploiement de l'ODS sur le département
- Projet Ephad "Quand j'aurais ton art" : développement du champ partenarial et découverte d'un nouveau milieu



- Groupe de travail sur le co accompagnement avec les ML
- Élargissement méthodologique du compagnonnage réflexif



Parcours 2

Remobilisation des
jeunes à travers
une activité
quotidienne

Apprendre ou
retravailler les savoirs
de base et les codes
pour se préparer à la
formation
professionnelle

Construction du projet
professionnel :
Découverte des métiers
Préparation à
l'entreprise et stages



Parcours 2
Un parcours vers l'alternance



Jeunes de 16 à 21 ans, suivis par l'ASE :

- Sortis de 3^{ème} sans affectation
 - Jeunes MNA
- Ayant décroché de leur formation
- Ayant décroché de l'école avant la 3^{ème}

60 places
Entrées et sorties
permanentes
8 professionnels

Préparation à la majorité :
Gagner en autonomie dans
ses démarches et sa vie
quotidienne

Accompagnement individuel
et collectif



Les jeunes accompagnés en 2023

219 jeunes, dont 133 MNA

15 % de filles

87 % de mineurs

Âge moyen à l'inscription : 17,07 ans

47 % des jeunes étaient déscolarisés depuis plus de 18 mois et 64 % depuis plus d'un an

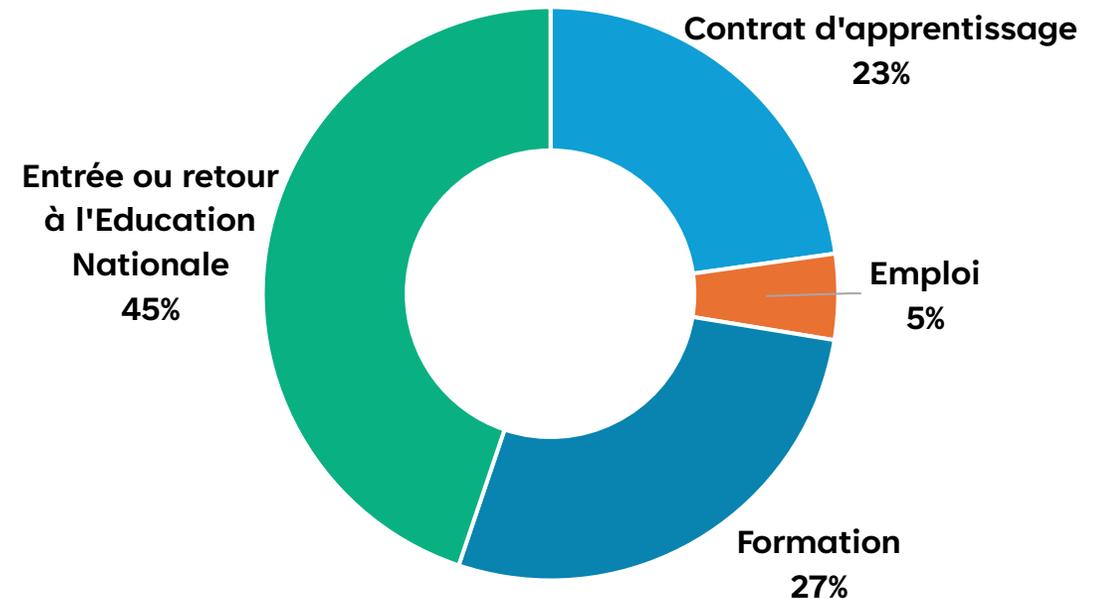
34 nationalités, 21 % des jeunes sont Français

109 stages ont été réalisés

18 immersions en formation

Durée moyenne des parcours : 4,5 mois

Répartition des sorties positives en 2023



76,5 % de sorties positives en 2023



Strasbourg : une vidéo où Juifs, musulmans et chrétiens chantent ensemble fait un énorme buzz

Dans le contexte de guerre Israël-Hamas, une vidéo montrant des artistes de différentes communautés religieuses chanter lors du meme événement à Strasbourg a fait le buzz sur X.



La pédagogie par projet



Marquage du Parking



Visite du musée historique



Découverte des religions à l'Oasis des Rencontres



Atelier cuisine





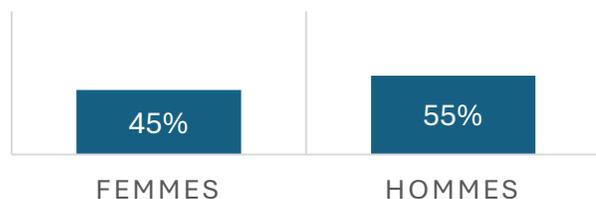
E2C 67

Chiffres 2023

Public

Accueil : 206 stagiaires

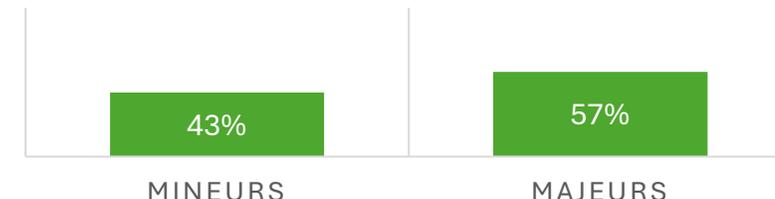
MIXITÉ



NIVEAU SCOLAIRE



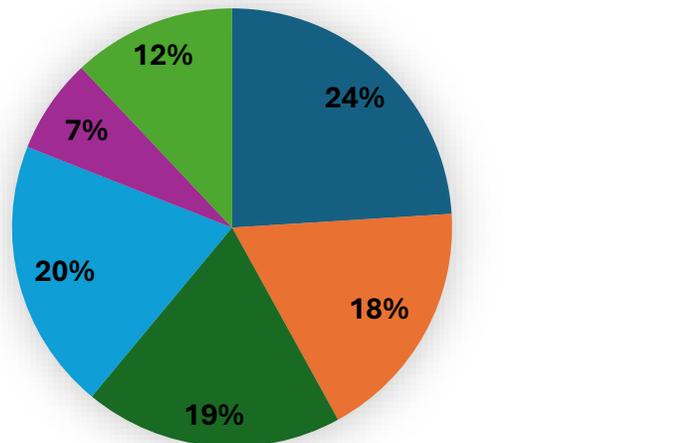
ÂGE



Chiffres 2023

Résultats

Sorties : **135 stagiaires**



■ Sorties sans solution ■ Formations qualifiantes
■ Sorties dynamiques ■ Contrat de travail (CDD, CDI...)
■ Contrat aidé (CDDI...) ■ En alternance

Sorties positives
et dynamiques :
76%

Et...

425 stages en entreprise

300 entreprises locales



Réussites et Perspectives 2024-2025

Réussites 2023

- Audit de labélisation validé
- Taux de sorties positives
- Diversité des projets pédagogiques proposés

Perspectives

- Développer les partenariats avec les entreprises
- Nouveau logiciel de gestion des données :
 - Nouvelle interface d'accès pour les stagiaires et les équipes
 - Facilités d'accès aux différents outils pédagogiques





BRSA

Passerelles

Les ateliers «passerelle»

anciennement ateliers de redynamisation – accompagnement redynamisation de 3 à 24 mois maximum

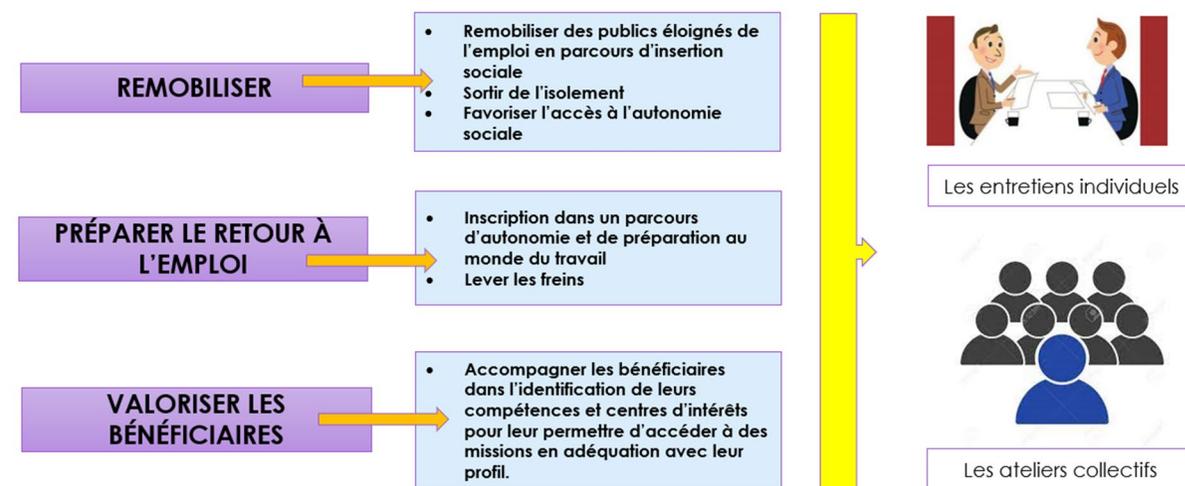
3 TERRITOIRES

- Déclic à Molsheim
- ADC à Sélestat (Ateliers de Développement de Compétences)
- PADEP à Strasbourg (Parcours de Développement Personnel)

LES OBJECTIFS

- ❖ Retrouver du lien social
- ❖ Restaurer l'image de soi et la prise de confiance
- ❖ Travailler le savoir-être (respect des horaires, politesse, comportement en groupe, respect des autres, tenue vestimentaire, hygiène...) et savoir-faire valorisables et transférables dans le monde du travail
- ❖ Travailler sur les problématiques individuelles et la levée des freins
- ❖ Connaître le monde du travail
- ❖ Travail sur un retour à l'activité (formation, emploi, bénévolat,...)

LES MISSIONS



Quelques chiffres

Objectifs (à adapter en fonction des publics)

- Taux activité : 30%
- Taux de sortie du dispositif RSA : 20%

Taille des portefeuilles

- ✓ 52 BRSA en flux constant
- ✓ 80 BRSA sur l'année

- ✓ 48 BRSA en flux constant
- ✓ 75 BRSA sur l'année

- ✓ 65 BRSA en flux constant

Les chiffres en 2023

Pour les ADC à Sélestat

116 accompagnements RSA
26% de taux de réorientation
62% de sorties « activité ou emploi »
53% de sorties du dispositif RSA
18% sont dans des actions 'bénévoles'

Pour Déclic à Molsheim

86 accompagnements RSA
17% de taux de réorientation
49% de sorties « activité ou emploi »
57% de sorties du dispositif RSA
26% sont dans des actions 'bénévoles'

Pour Le PADEP à Strasbourg

94 accompagnements RSA
61% de taux de réorientation
21% de sorties « activité ou emploi »
14% de sorties du dispositif RSA
20% sont dans des actions 'bénévoles'



Réussites 2023

- **Lien avec les partenaires** (Emmaüs Scherwiller, les épiceries sociales, l'AGF dans le cadre de la parentalité, la CEA et les développeurs emplois, les SIAE...)
- **Parcours découverte des métiers**
 - Visites d'entreprises (SIAE, métiers de la nature et du bois..)
 - Participation au forum emploi
- **Les ateliers mutualisés** (CEA et partenaires; association dilemme pour la gestion du budget, RCPO pour la prévention santé)
- **Partenariat avec l'hôpital d'Hautepierre** dans le cadre des ateliers couture : conception de pieuvres pour les prématurés.
- Travail sur un outil sur la **montée en compétences** des bénéficiaires
- Partenariat avec les **partenaires culturels** (FRAC, Tôt ou t'art); mise en place d'une bibliothèque solidaire
- Nos **réunions** d'échanges de pratiques

Projets 2024

- Projet avec le chantier d'insertion Ethiloc
- Mise en place d'atelier « les gestes qui sauvent » en lien avec le RCPO et la croix rouge
- Atelier théâtre du « JEU » au « JE » en collaboration avec tôt ou t'art et les structures culturelles (musée du jouet, salle de spectacle l'Europe)
- Journée de cohésion d'équipe
- Participation du PADEP à l'évènement JO 2024, projet avec l'association « les petits frères des pauvres »
- Tournoi sportif partenarial



BRSA

DAE

Dispositif DAE

Dispositif d'Accompagnement à l'Emploi

Accompagnement Professionnel – 3 Territoires

Accompagnement Socio Professionnel – 1 Territoire

OBJECTIFS

- * Retrouver un lien social
- * Restaurer l'image de soi et la prise de confiance
- * Travailler le savoir-être
(respect des horaires, politesse, comportement en groupe, respect des autres, tenue vestimentaire, hygiène...)
- * Travailler et ou valoriser le savoir-faire professionnel
- * Travailler sur des problématiques individuelles et lever les freins
- * Découvrir, connaître le monde du travail et s'adapter
- * Travailler le retour à l'activité (immersions, formations, bénévolat...)
- * Accéder et maintenir l'emploi.

REMOBILISER

- Remobiliser des publics éloignés de l'emploi
- Sortir de l'isolement
- Favoriser l'accès à l'insertion professionnelle



Entretiens individuels

PREPARER LE RETOUR A L'EMPLOI

- Insertion dans un parcours de mobilisation active et de préparation au monde du travail
- Lever les freins



Entretiens et veilles administratives

MISSIONS

VALORISER LES BENEFICIAIRES

- Accompagner les bénéficiaires dans l'identification de leurs compétences et centres d'intérêts pour leur permettre d'accéder à des emplois en adéquation avec leur situation.



Ateliers collectifs



Taille des portefeuilles et Objectifs

60 BRSA Pro en flux constant/ETP

50% Pro Reprise activité

50% Pro Sortie RSA

80 BRSA Socio Pro en flux constant/ETP

40% Socio Pro Reprise activité

30% Pro Sortie RSA

CHIFFRES 2023

PRO

217 accompagnements RSA
50 % de reprise à l'emploi
22% de taux de réorientation
54% de sorties du dispositif RSA
1% d'actions bénévoles

SOCIO
PRO

80 accompagnements RSA
52 % de reprise à l'emploi
16% de taux de réorientation
57 de sorties du dispositif RSA
3% d'actions bénévoles



Réussites 2023



Liens avec nouveaux partenaires : (Développeuses emploi CEA-SIAE-Wimoov - Com Com de Niederbronn-France Travail

- Parcours découverte (participation aux forums de l'emploi-Visite d'entreprises Maison de l'Emploi)
- Ateliers (Entretien d'embauche-Atelier CV-Escape gamme)
- Réunions « Echanges de pratiques »
- Groupes de travail « intelligence collective »
- Le Stade vers l'emploi » Journée atelier et rencontres

*GENY Intérim mise en place d'une matinée de recrutements
Rencontres avec RCPO projet de mise en place d'une action collective 2024

* Rencontre et tissage d'un collectif avec les AS du territoire SUD autour de situations communes

* Ateliers : Animation d'un Atelier « Organisation » sur Erstein avec le Gipfi Scop pour les T.I

- Participation aux réunions/projets « Ateliers Mutualisés » avec les autres Opérateurs du territoire d'Erstein/Sélestat

Projets 2024



- Mise en place d'Ateliers mutualisés avec Job Coaching
- Nouveau partenariat «Atelier coopération recrutement »
- Journées cohésion d'équipes
- Développement partenariats (MAC Bischwiller - La Scène Val de Moder – La NEF Wissembourg
- PADDOCK ACADEMY (groupe entrepreneurs locaux).
- Réflexion « tournois sportifs partenarial »

* Construire une action collective avec la Croix Rouge et la Vesti Boutique

* Organiser un temps de rencontre convivial avec les partenaires de la Maison de la Solidarité

* Ateliers : Construire et Animer un atelier de recrutement en collaboration avec les SIAE du secteur d'Erstein et un atelier CV avec les Jardins de la Montagne Verte

- Démarrage du projet « Capitaliser l'expérience pour construire un parcours vers l'emploi »



BRSA

Job coaching

Job Coaching est une plateforme d'accompagnement professionnel intensif à destination des primo-entrants dans le dispositif RSA

Objectifs généraux et modalités d'accompagnement

Objectifs Généraux

- Faciliter une insertion rapide à un véritable parcours professionnel pour les personnes entrant dans le dispositif RSA.
- Offrir un accès rapide au marché du travail à travers diverses modalités disponibles (PMSMP, missions temporaires, emploi, etc.).
- Responsabiliser les bénéficiaires pour qu'ils prennent un rôle actif dans leur propre intégration professionnelle.

Modalités d'Accompagnement.

Ces accompagnements intensifs d'une **durée de 3 mois** sont menés sur le Bas-Rhin par 14 accompagnateurs-coachs ayant chacun en charge un portefeuille maximum de 40 personnes. Les **rendez-vous sont hebdomadaires** et organisés selon les modalités suivantes :

- **Entretiens individuels hebdomadaires**
- **Ateliers collectifs** abordant des sujets tels que :
 - Renforcement de la confiance en soi, de l'estime de soi et de l'image de soi
 - Techniques et stratégies de recherche d'emploi
 - Méthodologie pour la création de projets entrepreneuriaux



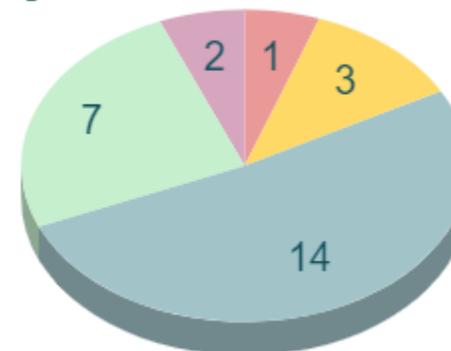
Reprise d'activité : 57 %

Accompagnements : 983 en 2023

Reprise d'activité pendant le parcours: 271

Eng. Citoyen	15	1 %
Formation	32	3 %
Empl.Durable	142	14 %
Empl. Transision	66	7%
PMSMP/ Stage	16	2 %
Taux de retour à l'activité	26 %	

Taux de retour à l'activité
en pourcentage

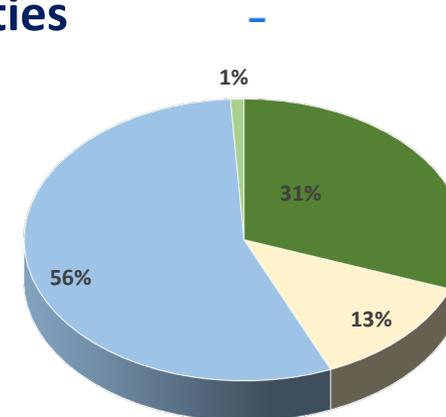


- Eng.Citoyen
- Formation
- Empl.Durable
- Empl. Transition
- PMSMP

Sorties : 597

Reprises d'emplois	184	31 %
Sorties administratives	76	13 %
Réorientations	331	56 %
Entrées en formations	8	1 %
Taux de sorties positives	31 %	

Taux de sorties
en pourcentage



- Reprise d'emploi
- Sorties administratives
- Orientations
- Entrées en formations



Stratégies d'amélioration continue

- **Simplification et optimisation administrative pour les accompagnateurs coachs**
- **Mise en Place d'une nouvelle interface de travail "Notion"**
- **Travail de Prévision des 15/20h d'activité :**
 - Mise en œuvre des ateliers mutualisés
 - Création d'un catalogue d'ateliers animés par les accompagnateurs coachs
- **Organisation de temps d'échanges avec les partenaires de l'insertion**

Nos partenaires:

Les Mission locales de Strasbourg, d'Alsace nord, Schiltigheim et Molsheim,
L'association l'Atelier,
L'organisme de formation Gipfi Scop,
L'association Entraide emploi,
L'URSIEA
Gény intérim



Qualification
Espaces-verts

NOS ACTIONS DE FORMATION EN 2023

- 122 apprenants accueillis dont 89 en formations qualifiantes.
- 93% de réussite en formation qualifiante;
- 96% d'accès à l'emploi

- **1** Action qualifiante en alternance en entreprise (2 ans)
 - **Contrat de professionnalisation et Contrat d'apprentissage**

- Actions Région Grand EST :
 - **2 CPP : Confirmation Projet Professionnel**: découverte, (2,5 mois)
 - **3 Qualifications** : Préparation au CAPa Jardinier Paysagiste (1 an) dont 1 en modalité AFEST.





Le CAPa JP en modalité Terres des Possibles

Ce projet certifiant et innovant, regroupe :

- ✓ Une phase exploratoire de plusieurs métiers autour du végétal (oct 23 à mars 24):
maraichage, jardinage, travaux forestier, horticulture....
- ✓ Une qualification CAPa JP, qui intègre la notion de transition écologique (avril 24 à mars 25).
L'évolution du métier face au réchauffement climatique et à la perte de biodiversité:
 - planter des arbres résistants à la chaleur, absorbant du CO2 et apportant de la fraicheur
 - préserver la fertilité, l'eau et la vie du sol
 - valoriser les déchets verts
 - planter des haies vives pour abriter la faune et créer des corridors écologiques, tout en évitant l'érosion des sols



De belles
perspectives
à venir...

Appel d'offre CAPa Jardinier Paysagiste en AFEST

- remporté en avril 2024 pour 4 ans,
- débute le 26 août 2024

Le renouvellement de la certification Qualiopi pour 3 ans

- il garantit la qualité de notre offre de formation.



Qualification Restauration

TOP COMPETENCES / QUALIFICATION DANS LES METIERS DE L'HOTELLERIE-RESTAURATION

Une action sur mesure proposant des parcours sans couture vers la qualification et l'emploi



Repérage des besoins des apprenants et des entreprises pour proposer une **offre adaptée**.



Validation de compétences facilitant les liens entre différents métiers pour permettre une plus grande **mobilité professionnelle**.



Découpage de la formation en blocs de compétences permettant des parcours modulaires individualisés.



Blocs de compétences transversaux à différentes certifications de branche.



Validation de compétences transversales à **plusieurs métiers de l'hôtellerie – restauration**.

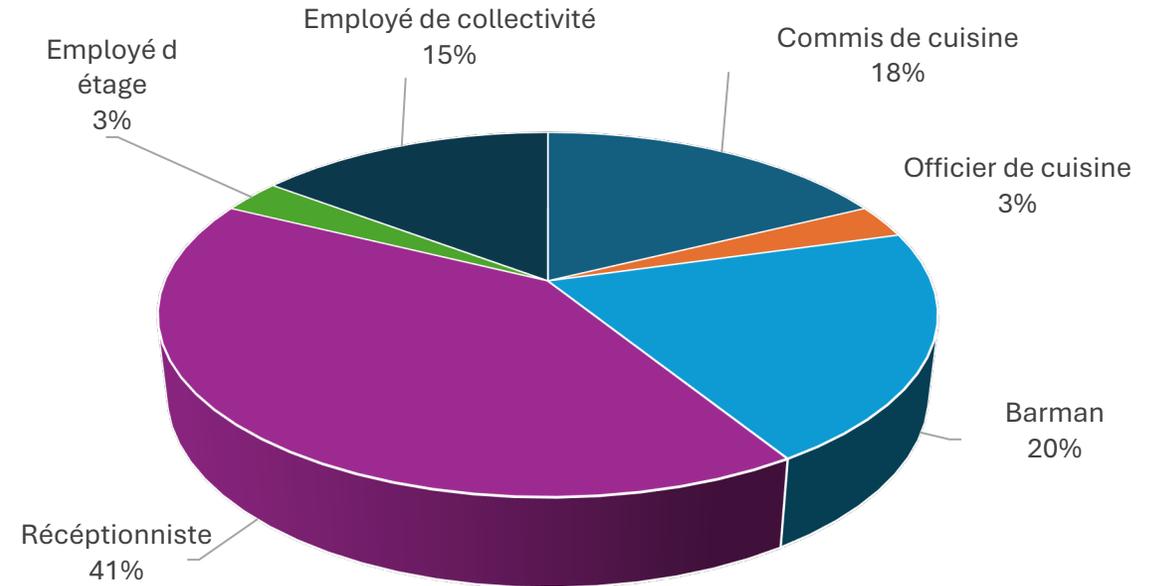
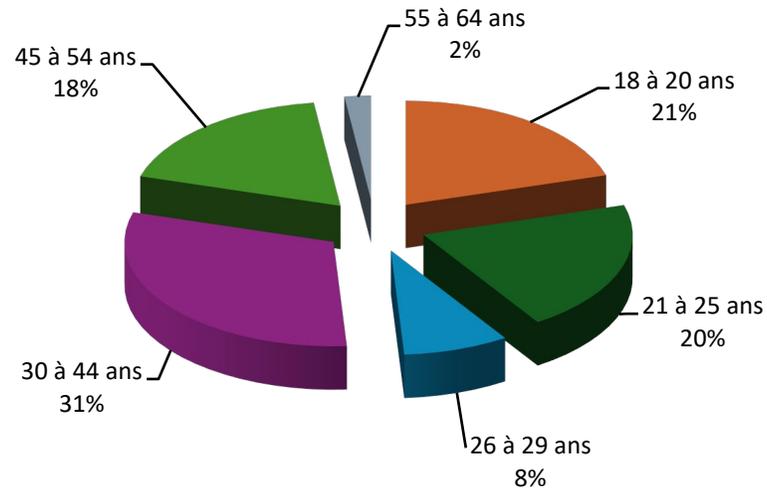


Sécurisation des parcours par l'accompagnement des apprenants par un formateur référent issu du secteur professionnel.

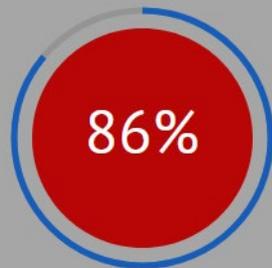


Présentation des 64 profils des stagiaires

Âges



% de certifications



86% de certifications complètes

Issues



Nombre de personnes ayant accédé à un emploi ou une formation qualifiante

Réussites

- Un nombre de candidat accueillis en hausse au fil des années.
 - 3 nouvelles certifications délivrées en interne avec de belles réussites aux examens
 - Des partenariats mis en place avec les Hotels ATHENA SPA et HANNONG pour la formation pratique employé d'étages
 - Un pôle dynamique qui a développé et assuré en 2023 de nombreuses prestations pour nos partenaires et l'Atelier
 - Un AUDIT QUALIOPI réussi qui reconnaît que le travail effectué par l'équipe est conforme aux exigences du référentiel national et qui conduit au renouvellement de notre certification QUALIOPI obligatoire pour délivrer nos actions de formation
-

Projections

- Consortium INFA
- Appel d'offre REGION